保定白沟新城党群工作部

2025年部门预算绩效文本

（草案）

**保定白沟新城党群工作部编制**

**保定白沟新城财政审计局审核**

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

[一、总体绩效目标 1](#_Toc_2_2_0000000001)

[二、分项绩效目标 1](#_Toc_2_2_0000000002)

[三、工作保障措施 5](#_Toc_2_2_0000000003)

第二部分 预算项目绩效目标

[1.财务软件服务费绩效目标表 7](#_Toc_4_4_0000000004)

[2.党群经费（办公费）绩效目标表 8](#_Toc_4_4_0000000005)

[3.公务员工资系统运维服务费绩效目标表 9](#_Toc_4_4_0000000006)

[4.固定资产系统服务费、数字证书服务费绩效目标表 10](#_Toc_4_4_0000000007)

[5.焦润生大额医疗保险绩效目标表 11](#_Toc_4_4_0000000008)

[6.年度考核奖励证书工本费绩效目标表 12](#_Toc_4_4_0000000009)

[7.人社业务专网网络服务费绩效目标表 13](#_Toc_4_4_0000000010)

[8.事业人员系统服务费绩效目标表 14](#_Toc_4_4_0000000011)

[9.医保政务外网网络服务费绩效目标表 15](#_Toc_4_4_0000000012)

[10.政务云系统服务费绩效目标表 16](#_Toc_4_4_0000000013)

[11.专业技术职务任职资格评审费绩效目标表 17](#_Toc_4_4_0000000014)

[12.2024年中央就业补助资金-保财社【2024】23号绩效目标表 18](#_Toc_4_4_0000000015)

[13.2024年中央就业补助资金-就业见习补贴 保财社【2024】23号绩效目标表 19](#_Toc_4_4_0000000016)

[14.2025年度下派选调生到村工作中央财政补助资金绩效目标表 20](#_Toc_4_4_0000000017)

[15.干部教育培训经费绩效目标表 21](#_Toc_4_4_0000000018)

[16.关于结算下达2024年下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知（保财行【2024】4号）绩效目标表 22](#_Toc_4_4_0000000019)

[17.经费(劳务派遣）绩效目标表 23](#_Toc_4_4_0000000020)

[18.经费（长期临时工）绩效目标表 24](#_Toc_4_4_0000000021)

[19.经费（原市管会）<自收自支>绩效目标表 25](#_Toc_4_4_0000000022)

[20.就业专项资金绩效目标表 26](#_Toc_4_4_0000000023)

[21.两新示范点打造绩效目标表 27](#_Toc_4_4_0000000024)

[22.人才新十条补贴资金绩效目标表 28](#_Toc_4_4_0000000025)

[23.提前下达2024年省级财政城乡居民社会保险代办员补助资金 保财社【2023】107号绩效目标表 29](#_Toc_4_4_0000000026)

[24.提前下达2025年省级就业补助资金-保财社【2024】88号绩效目标表 30](#_Toc_4_4_0000000027)

[25.提前下达2025年中央就业补助资金-保财社【2024】87号绩效目标表 31](#_Toc_4_4_0000000028)

[26.英才卡B卡人员购房补贴绩效目标表 32](#_Toc_4_4_0000000029)

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

2025年我局整体绩效目标为负责促进就业工作，促进社会就业；负责全区干部队伍管理、干部培养选拔、干部调配、交流和安置；干部教育培训；对领导班子和领导干部的考核工作，以及全区干部考核工作的宏观指导和督导检查；指导领导班子的思想作风建设；负责对全区组织部门干部监督工作的综合、协调和宏观指导；落实国家工资政策和涉及领导干部收入分配的相关政策，准确高效办理工资及退休费审批；培养锻炼干部，提高干部整体素质；进一步增强我区干部教育培训工作的统筹性、针对性、有效性，不断提高干部素质和业务能力；负责全区人才工作的综合协调、检查指导；加强人才队伍建设；管理人事工资政策，负责人事考试和事业单位岗位设置管理及军转干部安置；建立全区机关企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，拟定全区机关企事业单位人员福利和离退休政策．并负责组织实施和监督检查；完善劳动关系协调机制，制定消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件；通过建立和实施城乡居民医疗、疾病应急救助、城乡居民大病保险以及公费医疗等制度，保障人民群众公平享有所需医疗服务权益；扩大各项保险的覆盖面，及时足额落实社会保险待遇。

二、分项绩效目标

2025年我局绩效目标分人事管理和促进就业政策、管理及实施。

第一人事管理

1.组织建设和宣传教育是领导全县共青团工作；协助县政府教育部门做好学生教育管理工作。绩效目标是基层团组织和青年组织建设加强，活力明显提升。主要工作活动是指导全县青联、学联和少先队工作，对全县性青年社团组织进行指导和管理；有效利用网络和新媒体加强对青年的宣传力度，加强网络和新媒体正面宣传，用科学理论武装青年，用共同理想感召青年，用核心价值观引领青年，协助县政府教育部门做好大、中、小学学生的教育管理工作，维护学校稳定和社会安定团结。

团委事务管理是负责团县委综合业务管理。绩效目标是年度工作任务圆满完成，促进共青团事业发展。主要工作活动是参与制定全县的青少年事业发展规划和青少年工作方针、政策;承担县委、县政府和团中央交办的有关事项。

3.团结动员妇女参加经济社会建设是团结、教育全县妇女及各类妇女组织同党中央在思想上、政治上、行动上保持高度一致，全面提高妇女素质。绩效目标为把广大妇女紧密团结在党中央周围，围绕中央、县委县政府中心工作。主要工作活动是团结、教育全县妇女及各类妇女组织同党中央在思想上、政治上、行动上保持高度一致，全面提高妇女素质。

4.干部管理是负责全县干部队伍管理、干部培养选拔、干部调配、交流和安置；干部教育培训;对领导班子和领导干部的考核工作，以及全县干部考核工作的宏观指导和督导检查；指导领导班子的思想作风建设；负责对全县组织部门干部监督工作的综合、协调和宏观指导。绩效目标为落实国家工资政策和涉及领导干部收入分配的相关政策，准确高效办理工资及退休费审批；培养锻炼干部，提高干部整体素质；进一步增强我县干部教育培训工作的统筹性、针对性、有效性，不断提高干部素质和业务能力。主要活动是负责组织对全县干部考核工作的宏观指导和督导检查；负责对全县组织部门干部监督工作的综合、协调和宏观指导；负责干部的宏观管理和备案审查工作；承办部分干部的调配、交流及安置事宜。组织落实培养选拔后备干部、妇女干部、少数民族干部工作。承担县对口支援工作领导小组干部人才工作办公室的职责任务，负责干部和人才的选派、管理及有关工作。主管全县的干部教育工作。承担县委干部教育工作领导小组办公室的职责任务；制订干部教育工作的方针、政策、规划；研究和探索适合我县情况的干部培训制度；对县直干部培训工作进行协调、指导、检查；组织县委管理的干部和一定层次的其他干部的培训。

5.人才工作及人才队伍建设是负责全县人才工作的综合协调、检查指导。绩效目标为加强人才队伍建设。主要活动是负责全县人才工作的综合协调、检查指导，协调人才引进工作。

6.组织事务管理是负责做好部机关机要、文秘、信访、会议、固定资产等工作的计划安排和管理；负责机关自身建设；负责老干部综合服务和保障工作；负责新闻工作网宣与舆情监控、处置。绩效目标是做好部机关机要、文秘、信访、会议、固定资产等工作的计划安排和管理；干部、人事政策科学合理；做好老干部综合服务和保障工作；做到新闻工作网宣与舆情监控到位、处置及时。主要活动是组织、干部工作综合研究，相关政策法规起草、制定、审核；组织、指导、协调全县组织系统互联网宣传工作；信息、信访工作。

第二促进就业政策、管理及实施

1.促进就业管理是负责促进就业工作，促进社会就业。绩效目标是促进失业人员再就业，控制城镇登记失业率，转移农村劳动力，保持就业形势的基本稳定。主要工作活动是负责中专以上毕业生就业工作，推动县级就业工作，实施县政府批准的就业项目，组织和实施就业管理工作;建立基层人力资源和社会保障服务平台，完善人事档案公共服务，开展家庭服务业工作、就业服务指导，开展农民工工作业务管理。落实职业劳动能力鉴定政策，按国家和县政府要求推动职业能力建设，开展职业培训能力建设相关工作。

2.人才队伍建设是管理职称工作和管理县级职称工作。绩效目标是建立健全高层次专业技术人才队伍，落实各类人才待遇。主要工作活动是统筹推进县级政府系统人才工作，组织实施县级人才发展规划；管理公办技工院校和民办职业学校，组织高技能人才培训和评价，机关事业单位技术工人职称管理。

3.人事管理是管理人事工资政策，负责人事考试和事业单位岗位设置管理及军转干部安置。绩效目标是确保公务员四级联考和事业单位公开招聘公平、公正。稳妥做好企业军转干部解困工作，确保企业军转干部总体稳定。主要工作活动是开展公务员职位管理、任免、招录、考核奖励、评比达标表彰、政府绩效评估、培训、监督以及事业单位参照公务员法管理工作。规范事业单位人事管理工作，研究制定事业单位竞聘上岗政策并组织实施，全面推行聘用制度，大力推行竞聘上岗制度。进一步深化事业单位人事制度改革，建立事业单位岗位动态管理机制。事业单位新进人员，全面实行公开招聘。拟订县级军队转业干部安置计划并组织实施，组织拟定部分企业军转干部解困和稳定政策及军转干部管理服务，负责自主择业转业干部的管理服务。拟定工资基金管理办法，管理审核工资基金，印制增人计划卡。

4.工资政策制定及管理是建立全县机关企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，拟订全县机关企事业单位人员福利和离退休政策．并负责组织实施和监督检查。绩效目标是提升劳动报酬在初次分配中的比重。主要工作活动是组织落实县直机关公务员工资政策落实，制定事业单位绩效工资政策和组织落实，为符合退休条件的人员办理退休手续，定期组织人们满意公务员休假疗养,规范使用县直机动福利费。完善县级企业工资调控机制和工资集体协商制度，发布工资指导线和劳动力市场价位和人工成本情况，监督并审核县属国有企业工资总额管理，加强企业工资内外收入监督。

5.劳动关系管理是完善劳动关系协调机制，制定消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。绩效目标是加强劳动关系协调机制建设，提升社会和谐水平.主要工作活动是落实劳动关系政策，建立完善劳动关系协调机制。

6.社会保险政策及管理是统筹拟定社会保险及其补充保险政策和标准，制定我市养老、医疗、失业、工伤、生育保险实施措施并推动落实。绩效目标是扩大各项保险的覆盖面，及时足额落实社会保险待遇。主要工作活动是完善职工基本养老保险政策，健全城乡居民养老保险政策，研究制定机关事业单位人员养老保险制度改革配套政策。完善城镇职工、居民医疗保险政策，落实市直离休干部公费医疗政策。

三、工作保障措施

1、提高政治站位。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真践行新时代党的组织路线，紧紧围绕省委重大决策部署，立足发展全局，聚焦主责主业，突出工作重点，深化有效举措，着力提升组织工作水平，确保全年目标任务高质量完成。

2、强化预算执行。将年度工作目标任务细化分解，落实到岗、落实到人。科学制定全年预算经费使用计划，按月通报支付进度，督促相关处室加快项目执行。加强部门内控建设，严格执行财经法规和政策，对重大支出、对外合作、资产处置及其他重要经济事项进行有效监督，完善内部审计，配合做好审计、财政等外部检查，确保资金使用安全有效。

3、完善绩效管理。制定完善预算绩效管理制度，健全资金管理办法和工作保障机制，加大宣传培训力度，强化部门预算绩效管理意识，进一步提升预算绩效管理水平。按要求开展绩效运行监控，认真做好绩效评价工作，确保绩效目标如期保质实现，提高财政资金使用效益。

第二部分

预算项目绩效目标

1.财务软件服务费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P004667100427 | 项目名称 | 财务软件服务费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 0.77 | 其中：财政 资金 | 0.77 | 其他资金 |   |
| 用于保障财务软件系统运行 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 0.77 |
| 绩效目标 | 1.保障财务软件系统运行 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 软件个数 | 运行软件个数 | 3个 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 正常使用率 | 软件正常使用率 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 保障时限 | 软件运转保障时限 | 2025年全年 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 运转成本 | 软件运转成本 | ≤0.78万元/年 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保证相关工作正常开展 | 保证相关工作正常开展 | 进一步保证 | 依据合同 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 使用人员满意率 | 使用人员满意率 | ≥95% | 2025年工作计划 |

2.党群经费（办公费）绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P004667100523 | 项目名称 | 党群经费（办公费） |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 10.14 | 其中：财政 资金 | 10.14 | 其他资金 |   |
| 为了保障办公正常运转 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 10.14 |
| 绩效目标 | 1.为了保障办公正常运转 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 党群工作部办公人数 | 党群工作部办公人数 | 39人 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 办公完成率 | 办公完成率 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 办公及时率 | 办公及时率 | 2025年底 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 办公费成本 | 办公费成本 | 10.14万元 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提高办公效率 | 提高办公效率 | 进一步提高 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意度 | 满意度 | ≥95% | 问卷调查 |

3.公务员工资系统运维服务费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00466710026X | 项目名称 | 公务员工资系统运维服务费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 0.50 | 其中：财政 资金 | 0.50 | 其他资金 |   |
| 用于保障公务员工资系统正常运行  |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 0.50 | 0.50 | 0.50 |
| 绩效目标 | 1.保障公务员工资系统正常运行  |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 维护系统数量 | 运维的公务员系统数量 | ≥1个 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 正常使用率 | 系统正常使用率 | ≥95保障率 | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 故障响应及时性 | 故障响应及时性 | 0.5小时内 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 系统运维成本 | 系统运维成本 | 0.5万元/个 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障工作正常开展 | 保障系统正常运转，保障公务员人员工资正常结算 | 进一步保障 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 工作人员满意率 | 工作人员满意率 | ≥90% | 问卷调查 |

4.固定资产系统服务费、数字证书服务费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P004667100233 | 项目名称 | 固定资产系统服务费、数字证书服务费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 0.56 | 其中：财政 资金 | 0.56 | 其他资金 |   |
| 用于通过保障软件服务、数字证书服务2个软件正常运转，保证业务工作正常开展。 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 0.56 |
| 绩效目标 | 1.通过保障软件服务、数字证书服务2个软件正常运转，保证业务工作正常开展。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 软件个数 | 运行软件个数 | 2个 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 正常使用率 | 软件正常使用率 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 保障时限 | 软件运转保障时限 | 2025年全年 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 运转成本 | 固定资产运维成本 | 0.5万元/个 | 依据合同 |
| 成本指标 | 运转成本 | 数字证书服务成本 | 0.06万元/个 | 依据合同 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保证相关工作正常开展 | 保证相关工作正常开展 | 进一步保证 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 使用人员满意率 | 软件使用人员满意率 | ≥95% | 问卷调查 |

5.焦润生大额医疗保险绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00466710051F | 项目名称 | 焦润生大额医疗保险 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 0.01 | 其中：财政 资金 | 0.01 | 其他资金 |   |
| 用于保障焦润生大额医疗保险的正常发放 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 0.01 |   |   |
| 绩效目标 | 1.保障焦润生大额医疗保险的正常发放 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 保险保障人数 | 保险保障人数 | 1人 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 保险发放精确性 | 保险发放精确性 | 100% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 保险发放及时性 | 保险发放及时性 | 100% | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 保险发放标准 | 保险发放标准 | 0.01万元/人 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提高医疗保障 | 提高医疗保障 | 进一步提高 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意度 | 满意度 | 100% | 问卷调查 |

6.年度考核奖励证书工本费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00466710050U | 项目名称 | 年度考核奖励证书工本费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 0.50 | 其中：财政 资金 | 0.50 | 其他资金 |   |
| 为了保障工作人员积极性，正常发放奖励证书。 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 0.50 |
| 绩效目标 | 1.为了保障工作人员积极性，正常发放奖励证书。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 年度考核奖励人数 | 年度考核奖励人数 | ≥266人 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 发放精确性 | 奖励证书发放精确性 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 发放及时性 | 奖励证书发放及时性 | 2025年底 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 奖励证书工本费 | 奖励证书工本费 | ≤0.5万元 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 加强工作积极性 | 加强工作积极性 | 进一步加强 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意度 | 满意度 | ≥95% | 问卷调查 |

7.人社业务专网网络服务费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00466710029Q | 项目名称 | 人社业务专网网络服务费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 3.36 | 其中：财政 资金 | 3.36 | 其他资金 |   |
| 用于保障人社系统正常运行 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 3.36 | 3.36 | 3.36 | 3.36 |
| 绩效目标 | 1.保障人社系统正常运行 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 网线数量 | 用与人设业务网线数量 | ≥3条 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 正常使用率 | 网线正常使用率 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 使用时长 | 网络使用时长 | 及时保障 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 项目成本 | 金保专网 | 1万元 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 项目成本 | 就业专网服务费 | 0.36万元 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 项目成本 | 被征地农保系统软件服务费 | 2万元 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障工作正常开展 | 保障工作正常开展 | 进一步保障 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 工作人员满意率 | 工作人员满意率 | ≥90% | 问卷调查 |

8.事业人员系统服务费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00466710025A | 项目名称 | 事业人员系统服务费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 1.00 | 其中：财政 资金 | 1.00 | 其他资金 |   |
| 用于保障事业人员系统正常运行 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 |
| 绩效目标 | 1.保障事业人员系统正常运行 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 维护系统数量 | 运维的事业单位系统数量 | ≥1个 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 正常使用率 | 系统正常使用率 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 故障响应及时性 | 故障响应及时性 | 0.5小时内 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 系统运维成本 | 系统运维成本 | ≤1万元 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障工作正常开展 | 保障系统正常运转，保障事业人员工资正常结算 | 进一步保障 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 工作人员满意率 | 工作人员满意率 | ≥90% | 问卷调查 |

9.医保政务外网网络服务费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P004667100285 | 项目名称 | 医保政务外网网络服务费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 1.20 | 其中：财政 资金 | 1.20 | 其他资金 |   |
| 用于保障政务外网网络正常运行 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 1.20 |
| 绩效目标 | 1.保障政务外网网络正常运行 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 网线数量 | 用与医保政务网线数量 | ≥1条 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 正常使用率 | 网线正常使用率 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 使用时长 | 网络使用时长 | 2025年全年 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 平均成本 | 网络平均成本 | ≤1.2万元/条 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障工作正常开展 | 保障工作正常开展 | 进一步保障 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 工作人员满意率 | 工作人员满意率 | ≥90% | 问卷调查 |

10.政务云系统服务费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00466710027H | 项目名称 | 政务云系统服务费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 0.84 | 其中：财政 资金 | 0.84 | 其他资金 |   |
| 用于保障政务云系统正常运行 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   | 0.84 | 0.84 |
| 绩效目标 | 1.保障政务云系统正常运行 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 维护系统数量 | 运维的政务云系统数量 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 正常使用率 | 系统正常使用率 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 故障响应及时性 | 故障响应及时性 | 及时保障 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 系统运维成本 | 系统运维成本 | 0.84万元 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提高工作效率 | 提高工作效率 | 进一步提高 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意率 | 满意率 | ≥90% | 问卷调查 |

11.专业技术职务任职资格评审费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00466710015E | 项目名称 | 专业技术职务任职资格评审费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 1.87 | 其中：财政 资金 | 1.87 | 其他资金 |   |
| 用于保障评审工作顺利开展 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   | 1.87 | 1.87 |
| 绩效目标 | 1.保障中高级职称评审工作顺利开展 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 完成项目数量 | 中级职称完成项目数量 | 63人 | 2025年工作计划 |
| 数量指标 | 完成项目数量 | 高级职称完成项目数量 | 29人 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 中高级职称评审项目完成率 | 中高级职称评审工作完成情况 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 职称评审的及时率 | 中高级职称评审的及时率 | 2025年全年 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 中级职称评审费 | 中级职称人均评审费 | 63人\*140=8820元 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 高级职称评审费 | 高级职称人均评审费 | 12人\*310=3720元（教育专业），17人\*360=6120元（其他专业） | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提高工作效率 | 提高工作效率 | 进一步提高 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 评审人满意率 | 评审人满意率 | ≥90% | 问卷调查 |

12.2024年中央就业补助资金-保财社【2024】23号绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060524P00467110014H | 项目名称 | 2024年中央就业补助资金-保财社【2024】23号 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 28.63 | 其中：财政 资金 | 28.63 | 其他资金 |   |
| 主要用于支付公益性岗位人员岗位补贴社保补贴和促进高校毕业生创业补贴，保障资金正常发放。 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   | 28.63 | 28.63 |
| 绩效目标 | 1. 就业政策满意度较高。2.就业补助资金按规定时间内拨付下达，预算执行进度良好。 资金使用效益不断提高，有力保障就业目标任务完成、重点群体稳定，劳动者职业技能水平逐步提升。3.资金及时发放 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 享受职业培训补贴人次数 | 享受职业培训补贴人次数 | ≥100人 | 完成项目数量、上级任务下达数量 |
| 数量指标 | 享受社会保险补贴人数 | 享受社会保险补贴人数 | ≥25人 | 完成项目数量、上级任务下达数量 |
| 质量指标 | 就业困难人员享受公益性岗位补贴人数 | 就业困难人员享受公益性岗位补贴人数 | ≥25人 | 完成项目数量、上级任务下达数量 |
| 时效指标 | 资金在规定时间内下达率 | 资金在规定时间内下达率 | ≥98% | 运转保障率 |
| 成本指标 | 职业培训人均补贴标准 | 职业培训人均补贴标准 | ≥1600元/人 | 完成项目数量、上级任务下达数量 |
| 成本指标 | 社会保险补贴人均补贴标准 | 社会保险补贴人均补贴标准 | ≥1000元/人 | 完成项目数量、上级任务下达数量 |
| 成本指标 | 公益性岗位补贴人均补贴标准 | 公益性岗位补贴人均补贴标准 | ≥2200元/人 | 完成项目数量、上级任务下达数量 |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 城镇新增就业人数 | 城镇新增就业人数 | ≥100人 | 完成项目数量、上级任务下达数量 |
| 经济效益指标 | 失业再就业人数 | 失业再就业人数 | ≥50人 | 完成项目数量、上级任务下达数量 |
| 经济效益指标 | 就业困难人员就业人数 | 就业困难人员就业人数 | ≥40人 | 完成项目数量、上级任务下达数量 |
| 社会效益指标 | 零就业家庭帮扶率 | 零就业家庭帮扶率 | ≥98% | 完成项目数量、上级任务下达数量 |
| 社会效益指标 | 因就业问题发生重大群体性事件数量 | 因就业问题发生重大群体性事件数量 | 0起 | 历史经验 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 就业政策满意度 | 就业政策满意度 | ≥90% | 问卷调查 |

13.2024年中央就业补助资金-就业见习补贴 保财社【2024】23号绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060524P00467110013X | 项目名称 | 2024年中央就业补助资金-就业见习补贴 保财社【2024】23号 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 3.73 | 其中：财政 资金 | 3.73 | 其他资金 |   |
| 主要用于支付就业见习补贴，保障资金正常发放。  |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 3.73 |
| 绩效目标 |  |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |

14.2025年度下派选调生到村工作中央财政补助资金绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P004501100061 | 项目名称 | 2025年度下派选调生到村工作中央财政补助资金 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 9.19 | 其中：财政 资金 | 9.19 | 其他资金 |   |
| 用于解决到村任职选调生的后顾之忧，帮助他们尽快适应基层工作。 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 9.19 |
| 绩效目标 | 1.解决到村任职选调生的后顾之忧，帮助他们尽快适应基层工作。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 实际发放补助人数 | 补助资金实际发放补助人数 | 11人 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 实际补助发放精准率 | 实际补助发放精准率 | 100% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 补助发放完成时间 | 补助资金发放完成时间 | 2025年底 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 工作经费补助标准 | 工作经费补助标准 | 9.19万元 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提高农村基层党建工作水平 | 提高农村基层党建工作水平 | 进一步提高 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 到村任职选调生满意度 | 到村任职选调生满意度 | ≥90% | 问卷调查 |

15.干部教育培训经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00454810003T | 项目名称 | 干部教育培训经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 20.00 | 其中：财政 资金 | 20.00 | 其他资金 |   |
| 用于对基层党员干部开展培训，提升基层党员干部的工作能力和水平。 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 20.00 |
| 绩效目标 | 1.对基层党员干部开展培训，提升基层党员干部的工作能力和水平。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 参加培训覆盖率 | 参加干部教育培训覆盖率 | ≥2次 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 培训合格率 | 培训合格率 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 培训完成时间 | 培训按期完成率 | 2025年全年 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 参加培训成本 | 基层党员干部参加培训成本 | 20万元 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提升基层党员干部的工作能力和水平 | 提升基层党员干部的工作能力和水平 | 进一步提升 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 参训人员满意度 | 全区参训的基层党员对培训的满意度 | ≥95% | 问卷调查 |

16.关于结算下达2024年下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知（保财行【2024】4号）绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060524P00450110005Y | 项目名称 | 关于结算下达2024年下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知（保财行【2024】4号） |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 2.21 | 其中：财政 资金 | 2.21 | 其他资金 |   |
| 用于补助下派选调生到村工作 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 2.21 |
| 绩效目标 |  |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |

17.经费(劳务派遣）绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00000410023X | 项目名称 | 经费(劳务派遣） |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 99.99 | 其中：财政 资金 | 99.99 | 其他资金 |   |
| 用于保障劳务派遣人员工资的发放 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 24.99 | 49.98 | 74.96 | 99.99 |
| 绩效目标 | 1.主要用于人员工资福利支出，保障办公正常运转。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 保障人数 | 保障人数 | 23人 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 工资等发放精准率 | 工资等发放精准率 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 工资发放及时率 | 工资发放及时率 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 工资发放标准 | 工资发放人均标准 | 4.35万元/人 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障工作人员基本生活 | 保障工作人员基本生活 | 进一步保障 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 单位职工满意度 | 单位职工满意度 | ≥95% | 问卷调查 |

18.经费（长期临时工）绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P000004100255 | 项目名称 | 经费（长期临时工） |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 22.40 | 其中：财政 资金 | 22.40 | 其他资金 |   |
| 用于保障临时人员工资的发放 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 5.60 | 11.20 | 16.80 | 22.40 |
| 绩效目标 | 1.主要用于人员工资福利支出，保障办公正常运转。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 临时人员人数 | 临时人员人数 | 5人 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 工资等发放精确性 | 工资等发放精确性 | 100% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 工资发放及时性 | 工资发放及时性 | 100% | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 工资等发放标准 | 工资等发放标准 | 4.48万元/人 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障工作人员基本生活 | 保障工作人员基本生活 | 进一步保障 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意度 | 满意度 | 100% | 问卷调查 |

19.经费（原市管会）<自收自支>绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00000410026Q | 项目名称 | 经费（原市管会）<自收自支> |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 145.66 | 其中：财政 资金 | 145.66 | 其他资金 |   |
| 用于保障市管会人员工资的发放 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 36.41 | 72.83 | 109.24 | 145.66 |
| 绩效目标 | 1.保障市管会调入人员工资福利支出，保障办公正常运转。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 保障人数 | 保障人数 | 11人 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 工资等发放精确性 | 工资等发放精确性 | 100% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 工资发放及时性 | 工资发放及时性 | 100% | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 工资等发放标准 | 工资等发放标准 | 13.24万元/人 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障工作人员基本生活 | 保障工作人员基本生活 | 进一步保障 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意度 | 满意度 | 100% | 问卷调查 |

20.就业专项资金绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P004671100211 | 项目名称 | 就业专项资金 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 10.00 | 其中：财政 资金 | 10.00 | 其他资金 |   |
| 用于保障按时发放就业补助资金 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 10.00 |
| 绩效目标 | 1.按照规定标、时限发放就业补助资金 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 享受补贴人数 | 高校毕业生享受补贴人数 | ≥30人 | 2025年度工作计划 |
| 数量指标 | 孵化基地补贴数量 | 孵化基地享受补贴数量 | 1个 | 2025年度工作计划 |
| 质量指标 | 补贴发放精准率 | 享受补贴人员补贴发放精准率 | 100% | 2025年度工作计划 |
| 时效指标 | 发放及时率 | 享受补贴人员资金发放及时率 | ≥95% | 2025年度工作计划 |
| 成本指标 | 高校补贴成本 | 高校毕业生享受补贴人均成本 | ≤0.07万元/人 | 2025年度工作计划 |
| 成本指标 | 孵化基地成本 | 孵化基地补贴平均成本 | ≤8万元/个 | 2025年度工作计划  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 受补助人群生活水平提高程度 | 受补助人群生活水平提高程度 | ≥10% | 历史经验 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 补助对象满意度 | 补助对象满意度 | ≥95% | 调查问卷 |

21.两新示范点打造绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00454910003G | 项目名称 | 两新示范点打造 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 10.00 | 其中：财政 资金 | 10.00 | 其他资金 |   |
| 为了保障两新组织建设 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   | 10.00 | 10.00 | 10.00 |
| 绩效目标 | 1.为了保障两新组织建设 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 两新示范点数量 | 两新示范点数量 | 33个 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 党建工作中心任务完成率 | 党建工作中心任务完成率 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 完成及时率 | 资金支付及时率 | 2025年底 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 完成工作需要费用成本 | 完成两新示范点打造工作需要费用成本 | 10万元 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 不断推进党的建设 | 不断推进党的组织建设 | 进一步推进 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意度 | 工作人员满意度 | ≥95% | 问卷调查 |

22.人才新十条补贴资金绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00467110029X | 项目名称 | 人才新十条补贴资金 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 20.00 | 其中：财政 资金 | 20.00 | 其他资金 |   |
| 用于引进高校人才，保障人才补贴。 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 20.00 | 20.00 | 20.00 | 20.00 |
| 绩效目标 | 1.为了保障高校人才补贴 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 引进人才人数 | 引进人才人数 | ≥2人 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 向人才发放补贴准确率 | 向人才发放补贴准确率 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 资金发放时间 | 引进人才发放补贴时间 | 2025年底 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 享受补贴标准 | 引进人才人均享受补贴标准 | ≤10万元 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 人才增长率 | 人才增长率 | ≥90% | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 享受补贴人员满意度 | 享受补贴人员满意度 | ≥95% | 问卷调查 |

23.提前下达2024年省级财政城乡居民社会保险代办员补助资金 保财社【2023】107号绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060524P00448710004F | 项目名称 | 提前下达2024年省级财政城乡居民社会保险代办员补助资金 保财社【2023】107号 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 1.00 | 其中：财政 资金 | 1.00 | 其他资金 |   |
| 主要用于保障全省每个行政村都有专人负责城乡居民社会保险经办服务  |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 1.00 |
| 绩效目标 | 1.保障全省每个行政村都有专人负责城乡居民社会保险经办服务  |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 参保人数 | 城乡居民基本养老保险参保人数 | ≥18000人 | 年度工作计划 |
| 质量指标 | 村级代办员配备情况 | 村民委会配备代办员的比例 | ≥80% | 冀人社规【2013】8号 |
| 时效指标 | 财政资金到位时间 | 省级市级下拨资金的及时性 | 预算年度上年低 | 资金拨付指标文件 |
| 成本指标 | 财政资金到位金额 | 省级市级下拨资金的金额 | 1万元 | 年度工作计划 |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 促进居民收入稳步提高 | 促进居民收入稳步提高 | 效果显著 | 年度工作计划 |
| 社会效益指标 | 提供经办服务 | 推进国家和省重点工作落实，提升办理与服务水平 | 保持经办服务顺利开展 | 冀人社规【2013】8号 |
| 生态效益指标 | 待遇领取覆盖率 | 享受待遇覆盖情况 | ≥95% | 年度工作计划 |
| 可持续影响指标 | 社保制度可持续发展 | 反映财政资金的安排使用对制度持续发展的影响程度 | 持续良好发展 | 年度工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 满意率 | 群众对城乡居民养老保险、就业公共服务村级代办员服务满意程度 | ≥95% | 调查问卷 |

24.提前下达2025年省级就业补助资金-保财社【2024】88号绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P004671100799 | 项目名称 | 提前下达2025年省级就业补助资金-保财社【2024】88号 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 21.00 | 其中：财政 资金 | 21.00 | 其他资金 |   |
| 保障各类人员日常生活 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 1.55 | 6.00 | 6.00 | 21.00 |
| 绩效目标 | 1.保障各类人员日常生活 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 就业见习补贴人数 | 就业见习补贴人数 | ≥10人 | 2025年工作计划 |
| 数量指标 | 孵化基地房租物业水电补贴户数 | 孵化基地房租物业水电补贴户数 | ≥3户 | 2025年工作计划 |
| 数量指标 | 职业技能培训补贴人数 | 职业技能培训补贴人数 | ≥100人 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 补贴发放精准性 | 补贴发放精准性 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 发放及时性 | 发放及时性 | 2025年12月底 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 就业见习补贴标准 | 就业见习补贴人均标准 | ≤0.6万元/人 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 孵化基地房租物业水电补贴标准 | 孵化基地房租物业水电补贴户均标准 | ≤4万元/户 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 职业技能培训补贴标准 | 职业技能培训补贴人均标准 | ≤0.03万元/人 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障各类人员日常生活 | 保障各类人员日常生活 | 进一步保障 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 被服务人员满意度 | 对补贴的满意度 | ≥95% | 问卷调查 |

25.提前下达2025年中央就业补助资金-保财社【2024】87号绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00467110078M | 项目名称 | 提前下达2025年中央就业补助资金-保财社【2024】87号 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 83.00 | 其中：财政 资金 | 83.00 | 其他资金 |   |
| 保障公益岗人员日常生活 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 20.75 | 41.50 | 62.25 | 83.00 |
| 绩效目标 | 1.保障公益岗人员日常生活 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 就业补贴人数 | 公益岗就业补贴人数 | ≥27人 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 补贴发放精准性 | 补贴发放精准性 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 发放及时性 | 发放及时性 | 2025年12月底 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 人均补贴标准 | 人均补贴标准 | ≤3.07万元/人 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障公益岗人员日常生活 | 保障公益岗人员日常生活 | 进一步保障 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 公益岗人员满意度 | 公益岗人员满意度 | ≥95% | 问卷调查 |

26.英才卡B卡人员购房补贴绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 203001保定白沟新城党群工作部（本级） | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13060525P00467110031W | 项目名称 | 英才卡B卡人员购房补贴 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 20.00 | 其中：财政 资金 | 20.00 | 其他资金 |   |
| 用于人才引进，保障人员购房补贴 |
| 资金支出计划（万元） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 20.00 | 20.00 | 20.00 | 20.00 |
| 绩效目标 | 1.保障英才B卡人员购房补贴资金 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 引进人才人数 | 引进人才人数 | ≥2人 | 2025年工作计划 |
| 质量指标 | 向人才发放补贴准确率 | 向人才发放补贴准确率 | ≥95% | 2025年工作计划 |
| 时效指标 | 资金发放时间 | 引进人才发放补贴时间 | 2025年底 | 2025年工作计划 |
| 成本指标 | 享受补贴标准 | 引进人才人均享受补贴标准 | ≤10万元 | 2025年工作计划 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提高人才引进 | 提高人才引进 | 进一步提高 | 2025年工作计划 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 享受补贴人员满意度 | 享受补贴人员满意度 | ≥95% | 问卷调查 |